



ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 3 с приоритетным осуществлением деятельности
по социально-личностному направлению развития воспитанников»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. N 1014 г. Москва "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования", Уставом МАДОУ детский сад 3.
- 1.2. Общее собрание работников МАДОУ детский сад 3 является органом самоуправления МАДОУ детскому сад 3, в состав которого входят все работники детского сада.
- 1.3. Общее собрание работников МАДОУ детский сад 3 представляет полномочия трудового коллектива в части:
 - определения направления деятельности МАДОУ детский сад 3;
 - внесения предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад 3;
 - разработки и принятия Коллективного договора.
- 1.4. Решения Общего собрания работников МАДОУ детский сад 3, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми членами коллектива и администрацией МАДОУ детской сад 3.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников МАДОУ детский сад 3 и принимаются на его заседании.
- 1.6. Для ведения Общего собрания работников МАДОУ детский сад 3 открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- 2.1. Содействовать осуществлению самоуправления, обеспечивающего государственно-общественный характер управления МАДОУ детский сад 3.
- 2.2. Обеспечивать реализацию права на самостоятельность МАДОУ детский сад 3 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Содействовать расширению коллегиальных и демократических форм управления.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

К компетенции Общего собрания работников относится:

- 3.1. Обсуждение и рекомендации к утверждению проектов коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графика работы МАДОУ детский сад 3, графика отпусков педагогического и обслуживающего персонала.
- 3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендации к основным направлениям финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад 3 на новый учебный год.
- 3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ детский сад 3 и мероприятий по ее укреплению. Рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины.
- 3.4. Рассмотрение и обсуждение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, безопасности жизнедеятельности воспитанников.
- 3.5. Обсуждение и внесение предложений Учредителю по улучшению состояния финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад 3.

- 3.6. Внесение предложений в основания для стимулирования работников МАДОУ детский сад 3 и их премирования в целях усиления материальной заинтересованности, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАДОУ детский сад 3.
- 3.8. Внесение предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МАДОУ детский сад 3.
- 3.9. Заслушивание отчета заведующего МАДОУ детский сад 3 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.10. Заслушивание отчетов о работе заведующего хозяйством и других работников, внесение на рассмотрение администрацией предложений по совершенствованию их работы.
- 3.11. Знакомство с итоговыми документами по проверке деятельности МАДОУ детский сад 3 государственными и муниципальными органами, заслушивание отчетов администрации о выполнении мероприятий по устранению предписаний надзорных органов.
- 3.12. Рассмотрение и обсуждение (при необходимости) вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников.
- 3.13. Принятие необходимых мер в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничение самостоятельности и самоуправления МАДОУ детский сад 3.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 4.1. Общее собрание работников МАДОУ детский сад 3 имеет право:
 - участвовать в управлении детским садом;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, прокуратуры, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - требовать обсуждения на Общем собрании работников МАДОУ детский сад 3 вопросов, касающихся деятельности МАДОУ детский сад 3, если его предложение поддерживают не менее 1/3 членов собрания;
 - высказывать свое мотивированное мнение при несогласии с решением Общего собрания работников, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание работников МАДОУ детский сад 3 несет ответственность за принятие решений в рамках своей компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует более 1/2 работников Учреждения. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение, принятое в соответствии с законодательством Российской Федерации, является обязательным для всех работников Учреждения.
- 5.2. В Общем собрании работников могут участвовать с правом совещательного голоса медицинские работники.
- 5.3. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.