

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида № 3 с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития воспитанников»

ПРИКАЗ

от 25 марта 2026 года
г. Красноуфимск

№ 39-ОД

О реализации федерального проекта «Производительность труда»

В целях реализации федерального проекта «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», тиражирования лучшей практики «Оптимизация пространства дошкольных групп» (наименование лучшей практики)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по реализации лучшей практики «Оптимизация пространства дошкольных групп» (далее – лучшая практика) проекта «Производительность труда» федерального проекта «Производительность труда» в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» в составе:
Дрокина Ольга Владимировна, заведующий
Максимова Светлана Александровна, заместитель заведующего
Горбунова Елена Алексеевна, воспитатель
Трапезникова Дарья Сергеевна, воспитатель
Хохрякова Татьяна Николаевна, педагог-психолог
2. Назначить руководителем рабочей группы Хохрякову Татьяну Николаевну.
3. Установить срок реализации лучшей практики с «01» мая 2026 по «01» сентября 2026.
4. Утвердить план реализации лучшей практики (прилагается).
5. Руководителю рабочей группы обеспечить:
 - исполнение плана мероприятий по реализации лучшей практики;
 - размещение отчета о реализации лучшей практики на платформе производительность.рф.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ детский сад № 3 _____ О.В. Дрокина



План реализации лучшей практики «Оптимизация пространства дошкольных групп»

Проблемы: Низкая наполняемость групп

Причины: Демографическая ситуация, снижение рождаемости

Основная цель внедрения:

Увеличение наполняемости дошкольных групп, без потери качества образования, путем укрупнения детских садов и создание условий для обучения разных категорий воспитанников путем изменения профиля функционирования групп.

Показатель НП:

Количество обучающихся в дошкольной образовательной организации в расчете на одного работника организации, чел. (% от достижения показателя 7 детей на 1 сотрудника).

Наполняемость групп компенсирующей направленности (100% от максимально возможной численности детей в группе).

Востребованность кабинета дополнительного образования (количество часов работы в день)

Экономическая эффективность кабинета дополнительного образования (объем внебюджетной деятельности, руб.)

Эффект от появления кабинета дополнительного образования для социальных партнеров (востребованность кабинета иными учреждениями города)

Решение:

1. объединение 2-х детских садов в одно юридическое лицо.
2. изменение профиля функционирования групп
 - переквалификация общеразвивающей группы в группу компенсирующей направленности,
 - переквалификация общеразвивающей группы в кабинет дополнительного образования.